

# Внесение изменений в Правила внутреннего трудового распорядка

Муниципального бюджетного образовательного учреждения  
Иловлинская средняя общеобразовательная школа № 2  
Иловлинского муниципального района Волгоградской области

От работодателя:

Директор МБОУ Иловлинская СОШ «№2

  
С.В. Уракова  
17 января 2025 г.  
М.П.



От работников:

Председатель профсоюзного комитета  
МБОУ Иловлинская СОШ «№2

  
Т.К. Зарубина  
17 января 2025 г.

Р.п. Иловля 2025 год

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение Иловлинская средняя общеобразовательная школа № 2 Иловлинского муниципального района (далее МБОУ Иловлинская СОШ № 2), в лице директора Ураковой Светланы Валентиновны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и коллектив работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения Иловлинская средняя общеобразовательная школа № 2 Иловлинского муниципального района в лице Председателя профсоюзного комитета МБОУ Иловлинская СОШ № 2 Зарубиной Татьяны Кристаповны именуемые в дальнейшем "Работники", с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", в целях регулирования трудовых (или непосредственно связанных с ними) отношений, в соответствии с трудовым законодательством РФ, по соглашению внесли следующие изменения:

1. В связи с тем, что в Правилах внутреннего трудового распорядка (далее Правила) «п.п. 7.7.» дублируется в положениях Коллективного договора МБОУ Иловлинская СОШ № 2 на 2019-2025 годы, в результате коллективных переговоров стороны договорились внести следующие изменения и исключить из Правил следующий п.п.:

1.1. « 7.7. Для учителей установлена пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями – суббота, воскресенье.»

2. Все остальные пункты Правил внутреннего трудового распорядка МБОУ Иловлинская СОШ № 2 остаются неизменными и обязательны для исполнения.

3. Настоящее изменение действует с момента его подписания и является неотъемлемой частью Правил внутреннего трудового распорядка МБОУ Иловлинская СОШ № 2 от 08 апреля 2019 года.